

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi. Pernyataan tujuan tersebut akan diterjemahkan kedalam sasaran-sasaran yang ingin dicapai. Untuk itu tujuan di susun guna memperjelas pencapaian sasaran yang ingin dicapai dari masing-masing misi.

Tujuan Renstra Dinas tenaga Kerja Provinsi ada 1, yaitu :

1. Meningkatkan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan

Sedangkan Indikator Tujuan ada 1, yaitu :

1. Tingkat Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan

No	Tujuan	Indikator	Target (%)				
			1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Indeks Ketenagakerjaan	Tingkat Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	60,00	62,00	64,00	65.24	67.12

Sasaran adalah target atau hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Oleh karena itu, sasaran harus menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui

tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan.

Sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja ada 4, yaitu :

1. Meningkatnya Tenaga kerja yang ditempatkan
2. Meningkatnya Produktivitas Kawasan transmigrasi
3. Meningkatnya Pengetahuan Para Pelaku Industri Yang Mematuhi Peraturan Ketenagakerjaan
4. Meningkatnya Perusahaan Yang Patuh Terhadap Peraturan Ketenagakerjaan

Tabel Sasaran Renstra

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				
			2018	2019	2020	2021	2022
1.	Meningkatnya Tenaga Kerja Yang ditempatkan	Persentase Tenaga Kerja Yang ditempatkan	1,6%	3,03%	4,46%	5,59%	6,72%
2.	Meningkatnya Produktivitas Kawasan transmigrasi	Persentase Produktivitas Kawasan transmigrasi	11 %	12%	13 %	20%	15%
3.	Meningkatnya Pengetahuan Para Pelaku Industri Yang Mematuhi Peraturan Ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan Perusahaan yang Menjalankan Norma K3	12%	15%	18 %	21%	25%
4.	Meningkatnya Perusahaan Yang Patuh Terhadap Peraturan Ketenagakerjaan	Presentase Perusahaan Yang Patuh Terhadap Peraturan Ketenagakerjaan	2,3%	3,3%	5 %	6,6%	8,3%

Tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung beserta indikator kerjanya disajikan dalam Tabel berikut ini :

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah

No	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-				
					2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatkan Pertumbuhan PDRB Perkapita Masyarakat	Pertumbuhan PDRB Perkapita Masyarakat	Menurunnya Tingkat pengangguran Terbuka	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka	0,19%	0,24%	0,24%	0,29%	0,29%

4.2 Hubungan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dengan Tujuan dan Sasaran RPJMD

Mengacu pada RPJMD 2017-2022, visi Gubernur Kepulauan Bangka Belitung yaitu: *“Babel Sejahtera, Provinsi Maju yang Unggul di Bidang Inovasi Agropoltan dan Bahari dengan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang Efisien dan Cepat Berbasis Teknologi”*, dengan 6 misi yaitu :

1. Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Berbasis Potensi Daerah;
2. Mewujudkan infrastruktur dan konektivitas daerah yang berkualitas;
3. Meningkatkan sumber daya manusia unggul dan handal;
4. Meningkatkan kesehatan masyarakat;
5. Mewujudkan tatakelola pemerintahan yang baik dan pembangunan demokrasi;
6. Meningkatkan pengendalian bencana dan kualitas lingkungan hidup.

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung misi, tujuan dan sasaran RPJMD sebagai berikut :

Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Berbasis Potensi Daerah (misi 1), tujuan 1: *Meningkatnya pertumbuhan ekonomi*, dengan sasaran:

- Meningkatkan produksi sub sektor pertanian, peternakan, dan pekerbunaan
- Meningkatkan produksi Sub Sektor perikanan

- Meningkatnya pengembangan Pembangunan pariwisata
- Meningkatnya Produksi sektor pertambangan

tujuan 2 : Meningkatnya pendapatan Pemerintah dan masyarakat, dengan sasaran:

- Meningkatnya belanja pemerintah daerah
- Menurunnya angka Pengangguran