

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2018-2022 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja untuk 5 (lima) tahun ke depan, yang berisi upaya-upaya pembangunan ketenagakerjaan yang dijabarkan dalam bentuk program/kegiatan, indikator, target, sampai dengan kerangka kelembagaan, kerangka regulasi dan kerangka pendanaannya.

Renstra ini disusun dengan berpedoman pada Renstra Kementerian Ketenagakerjaan RI Yang berdasarkan di susun pada pada Visi, Misi dan Nawacita Presiden yang ditetapkan pada Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015-2019. Dalam pelaksanaan program selalu mengupayakan keterpaduan, sinkronisasi dan harmonisasi dalam pencapaian setiap output dan outcome kinerja Penyusun Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2018-2022 dimaksudkan untuk Sebagai pedoman penyusunan Rencana Tahunan, Rencana Strategis untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi serta instrumen dalam mengukur kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Provinsi kepulauan Bangka Belitung sebagai institusi perencanaan pembangunan daerah.

Mengingat hal tersebut, maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Dinas Tenaga Kerja harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja (*better performance*). Untuk mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja

yang telah ditetapkan dalam Renstra ini, akan dilakukan evaluasi dengan memperhatikan kebutuhan dan perubahan lingkungan strategis, termasuk indikator-indikator kinerjanya. Revisi dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja selama tahun 2018-2022.

Renstra Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menjawab seluruh tantangan dalam pembangunan bidang ketenagakerjaan dan khususnya pada 5 (lima) tahun kedepan. Program-program Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasi tersebut disusun berdasarkan permasalahan yang ditemukan di wilayah provinsi kepulauan Bangka Belitung beserta penanggulangannya yang diharapkan mampu menjadi daya ungkit pada perencanaan bidang Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasi. Apabila terdapat perubahan lingkungan strategis dan dinamika pembangunan yang belum diakomodasikan dalam pelaksanaan Renstra Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2018-2022 dapat disesuaikan dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Demikian Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini untuk dijadikan arahan dan acuan semua Program kegiatan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GRAFIK	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	5
BAB II GAMBARAN UMUM	6
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	6
2.2 Sumber Daya	14
2.3 Kinerja Pelayanan	18
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	57
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	61
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	61
3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah Dan wakil Kepala Daerah terpilih	63
3.3 Telaahan Renstra K/L.....	64
3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis.....	66
3.5 Penentuan Isu Strategis.....	66

BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	68
	4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah	68
	4.2 Hubungan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja dengan tujuan dan sasaran RPJMD	72
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	74
	5.1. Strategi dan arah kebijakan OPD	74
BAB VI	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN.....	78
	6.1 Rencana Program dan Kegiatan	78
	6.2 Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan dan Indikatif	80
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARA BIDANG URUSAN	90
BAB VII	PENUTUP.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Pegawai Menurut Eselon	15
Tabel 2.2	Daftar Pegawai Menurut Golongan	16
Tabel 2.3	Daftar Pegawai Menurut Pendidikan	16
Tabel 2.4	Keadaan aset Dinas Tenaga Kerja	17
Tabel 2.5	Perkembangan APBD Dinas Tenaga Kerja Prov. Kep. Bangka Belitung	19
Tabel 2.6	APBD Dinas Tenaga Kerja Prov. Kep. Bangka Belitung Tahun 2012 - 2017	20
Tabel 2.7	Perkembangan data indikator makro ketenagakerjaan Prov. Kep. Bangka Belitung	21
Tabel 2.8	Penduduk Usia Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	21
Tabel 2.9	Angkatan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	22
Tabel 2.10	Penduduk Yang Bekerja Berdasarkan Jenis Kelamin	22
Tabel 2.11	Pengangguran Terbuka Berdasarkan jenis Kelamin	22
Tabel 2.12	TPT Berdasarkan Jenis Kelamin	23
Tabel 2.13	TPAK Berdasarkan Jenis Kelamin	23
Tabel 2.14	Jumlah dan Persentase Penduduk 15 Tahun ke Atas yang bekerja menurut Lapangan Pekerjaan Utama di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung periode tahun 2013 s.d 2016	25
Tabel 2.15	Jumlah dan Persentase Penduduk 15 Tahun ke Atas yang bekerja menurut Lapangan Pekerjaan Utama di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung periode tahun 2013 s.d 2016	26

Tabel 2.16	Jumlah Penduduk 15 Tahun ke Atas yang bekerja menurut jumlah jam kerja perminggu di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung periode tahun 2013 s.d 2016	28
Tabel 2.17	Perkembangan data petempatan, pencari kerja lowongan kerja, tenaga kerja asing, dan data transmigrasi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	30
Tabel 2.18	Data perkembangan tenaga kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun s.d 2016	32
Tabel 2.19	Data pelatihan Keterampilan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2012 s.d 2017	33
Tabel 2.20	Perkembangan Data Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, dan Pengawasan Ketenagakerjaan Prov. Kep. Bangka Belitung tahun 2012-2016	34
Tabel 2.21	Data Perlindungan Ketenagakerjaan Tahun 2012-2017	35
Tabel 2.22	Perkembangan Upah Minimum Prov. Kep. Bangka Belitung 2012-2017	37
Tabel 2.23	Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan RPJMD 2012-2017	396 +
Tabel 2.24	Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2013-2017	42
Tabel 2.25	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	44
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan	70
Tabel 5.1	Strategi dan Arah Kebijakan Renstra 2017-2022	77

Tabel 6.1	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, dan Pendanaan Indikatif dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	81
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD	100

DAFTAR GRAFIK

Grafik 2.1	Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE) tahun 2012- 2016 Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan Nasional (%)	31
Grafik 2.2	Kepesertaan Tenaga Kerja yang menjadi anggota Jamsostek Tahun 2012-2016	37

Lampiran

Bagan Struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Provinsi
Kepulauan Bangka Belitung
Target Indikator Kinerja Utama dinas Tenaga Kerja
Indikator Kinerja Utama