

INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. NAMA UNIT ORGANISASI : DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
2. TUGAS : Menyelenggarakan urusan Pemerintah Daerah Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan
3. FUNGSI :
 - a) Penyelenggaraan perumusan kebijakan teknis bidang ketenagakerjaan dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
 - b) Penyelenggaraan Kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
 - c) Penyelenggaraan administrasi Dinas Tenaga Kerja;
 - d) pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Dinas ketenagakerjaan dan;
 - e) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI
1.	Meningkatnya Tenaga kerja yang ditempatkan	Presentase tenaga kerja yang ditempatkan	$\frac{\sum \text{pencari kerja yang ditempatkan}}{\sum \text{pencari kerja yang terdaftar}}$
2.	Meningkatnya produktivitas kawasan transmigrasi	Presentase produktivitas kawasan transmigrasi	$\frac{\sum \text{hasil produktivitas kawasan transmigrasi}}{\sum \text{kawasan transmigrasi}} \times 100\%$
3.	Meningkatnya pengetahuan para pelaku industri yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang menjalankan norma K3 dan norma ketenagakerjaan	$\frac{\sum \text{perusahaan yang dibina}}{\sum \text{seluruh perusahaan}} \times 100\%$
4.	meningkatnya Perusahaan yang patuh terhadap peraturan ketenagakerjaan	meningkatnya Perusahaan yang patuh terhadap peraturan ketenagakerjaan	$\frac{\sum \text{perusahaan yang diuji kesehatannya}}{\sum \text{seluruh perusahaan}} \times 100\%$

INDIKATOR KINERJA UTAMA
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TAHUN 2021

- PERANGKAT : DINAS TENAGA KERJA
DAERAH
TUGAS : Menyelenggarakan Urusan Pemerintah Daerah Bidang Tenaga Kerja Dan Transmigrasi, Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan
FUNGSI : a) Penyelenggaraan perumusan kebijakan teknis bidang ketenagakerjaan dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
b) Penyelenggaraan Kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
c) Penyelenggaraan administrasi Dinas Tenaga Kerja;
d) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Dinas ketenagakerjaan dan;
e) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Definisi Operasional
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Meningkatnya Tenaga kerja yang ditempatkan	Presentase tenaga kerja yang ditempatkan	5,59%	$\frac{\sum \text{Tenaga kerja yang ditempatkan}}{\sum \text{Pencari kerja yang terdaftar}} \times 100 \%$

2.	Meningkatnya pengetahuan perusahaan terhadap sarana Hubungan Industrial	Persentase perusahaan yang memiliki sarana Hubungan Industrial	20 %	$\frac{\Sigma \text{ Perusahaan yang mendapat pembinaan}}{\Sigma \text{ Perusahaan yang wajib dibina}} \times 100\%$
3.	Meningkatnya perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang menjalankan ketenagakerjaan	21%	$\frac{\Sigma \text{ Perusahaan yang mendapat pengawasan}}{\Sigma \text{ Seluruh Perusahaan}} \times 100\%$
4.	Meningkatnya produktivitas kawasan transmigrasi	Persentase produktivitas kawasan transmigrasi	14%	$\frac{\Sigma \text{ Hasil Produktivitas kawasan Transmigrasi}}{\Sigma \text{ Kawasan Transmigrasi}} \times 100\%$